



# **Política contra el Cambio climático**

Diciembre 2024

Versión 2



# Política contra el Cambio climático

## Introducción

El cambio climático es uno de los desafíos más importantes a los que debe hacer frente la humanidad en el siglo XXI. Sin fronteras que limiten o acoten sus causas y consecuencias, llevar a cabo acciones y medidas que tengan como fin la mitigación del mismo resulta un aspecto esencial que requiere de la colaboración de todos los actores globales y en el que ROVI se muestra partícipe.

El Grupo Farmacéutico ROVI, (en adelante, “ROVI” o “la Compañía” o el “Grupo” o “Grupo Rovi”), constituido por *Laboratorios Farmacéuticos ROVI S.A, (Madrid y Granada), ROVI Pharma Industrial Services S.A.U (Madrid, San Sebastián de los Reyes y Alcalá de Henares), Pan Química Farmacéutica S.A.(Madrid), Laboratorios Farmacéuticos ROVI, S.A. (Portugal), ROVI GmbH (Alemania y Austria), ROVI Biotech Limited (Reino Unido), ROVI Biotech, S.R.L. (Italia) y S.A.S.U. ROVI (Francia).*., reconoce la gravedad que supone dicho calentamiento global a la que necesariamente deben hacer frente de forma conjunta y coordinada los gobiernos, los organismos multilaterales, el sector privado y la sociedad en su conjunto.

Con motivo del análisis de doble materialidad para identificar los impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con los aspectos de sostenibilidad, el cambio climático se enuncia como un aspecto material para nuestra organización. En este sentido, ROVI se compromete a asumir una posición de liderazgo en la lucha contra el cambio climático, a promover una cultura social orientada a fomentar la sensibilización de todos sus grupos de interés sobre la magnitud de este reto y los beneficios asociados a abordar su solución, identificando acciones concretas en el ámbito de la transición para la mitigación y de la adaptación contra el cambio climático.

El compromiso de Liderazgo de la Sociedad es consistente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobado por la Organización de las Naciones Unidas y con un enfoque ambicioso y eficiente en el proceso de su implementación. Con ello, ROVI quiere contribuir activa y decididamente a un futuro sostenible, minimizando el impacto medioambiental de todas sus actividades y promoviendo la adopción de cuantas acciones estén al alcance de la Compañía para tal fin. Un esfuerzo que debe ser compatible con el desarrollo social y económico a través de la generación sostenible de empleo y riqueza.

Esta Política se formaliza con la finalidad de articular y difundir el compromiso del Grupo ROVI en relación con el cambio climático.

## Huella de Carbono

La Compañía reconoce el cambio climático como un reto y asume su compromiso para hacer frente a este desafío mediante el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de la actividad, de acuerdo con la norma ISO 14064. En este sentido, se identifican las fuentes de emisión como punto de partida para determinar el impacto ambiental, las cuales se encuentran divididas en los 3 alcances que marca la normativa.

- Alcance 1. Emisiones directas.
- Alcance 2. Emisiones indirectas derivadas del consumo de electricidad.
- Alcance 3. Otras emisiones indirectas.

Ser conscientes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas de forma directa e indirecta a nivel de Grupo, permite implementar medidas claves en la lucha contra el cambio climático. Para ello, la Compañía cuenta con un marco estratégico denominado “EVITA-



# Política contra el Cambio climático

REDUCE-COMPENSA" cuyos principios básicos de actuación se enuncian de la siguiente manera:

## Marco Estratégico

### EVITA

Nuestra prioridad está en alcanzar un resultado de cero emisiones netas de gases de efecto invernadero emitiendo la misma cantidad de TCO<sub>2</sub>eq a la atmósfera de las que se retiran por distintas vías. Para ello, se trabaja en medidas que permitan la transición hacia fuentes de energía renovables:

- El 100% de la electricidad contratada en las Plantas Industriales y centros de trabajo en el ámbito nacional cuenta con Garantías de Origen renovable. En el ámbito internacional seguiremos trabajando con el fin de alcanzar la meta del 100% de renovables a nivel Grupo en el corto-medio plazo.
- Disponemos de instalación fotovoltaica en los centros de trabajo para que de forma progresiva se incremente el autoconsumo.

### REDUCE

La base de la neutralidad se consigue implementando medidas de reducción de emisiones. En este sentido, para disminuir las emisiones de gases efecto invernadero se trabaja en proyectos de eficiencia energética y planes de descarbonización, orientados a:

- Implementar medidas que permitan reducir el consumo de energía procedentes de fuentes fósiles.
- Estudiar cambios en la composición de las materias primas por otras con supongan un menor impacto medioambiental.
- Promover una gestión eficiente de residuos priorizando la valorización de residuos frente a eliminación.

### COMPENSA

Aquellas emisiones que no se puedan evitar ni reducir, son compensadas en su totalidad en el alcance 1 y 2 y de forma gradual en el alcance 3 mediante proyectos sociales y medioambientales responsables.

Con el fin de lograr la puesta en práctica de su compromiso a nivel Grupo, se establecen además metas generales para hacer frente al calentamiento global:

- Marcar objetivos de remuneración variable de los consejeros de sostenibilidad vinculados a la compensación de emisiones de la huella de carbono en todos los alcances.
- Implementar programas de concienciación para informar tanto a sus empleados como a sus grupos de interés sobre la importancia del cambio climático y su papel en la mitigación.



# Política contra el Cambio climático

## Riesgos climáticos

ROVI reconoce la importancia de informar a sus grupos de interés sobre el impacto del cambio climático en la compañía y sobre las medidas establecidas para gestionar los riesgos y oportunidades asociados. En este sentido, los riesgos físicos y de transición derivados del cambio climático en los horizontes temporales de corto, medio y largo plazo, así como las oportunidades, se integran en la estrategia de la compañía incorporando mecanismos adecuados de identificación, evaluación, gestión y mitigación que incorporen criterios de adaptación y resiliencia.

Esta Política constituye el firme compromiso de ROVI contra el Cambio Climático, y siendo como es nuestra organización cambiante, también lo serán estos principios, que se mantendrán en todo momento adaptados a la realidad de la misma.

Fdo. Juan López-Belmonte Encina

Consejero delegado

Fecha: 17.12.2024